



"حصاد العطاء 2025"

التقرير السنوي للبرامج والأنشطة..

خطوات واثقة نحو زيادة العمل الإنساني وتنمية المجتمع



+966146259000



Asseb2021@gmail.com



www.asseb.org.sa



منطقة الجوف، مدينة سكاكا، الحي الإداري، برج الموشير



قائمة المحتويات

1	الرؤية المستقبلية للمؤسسة
2	محتويات هذا العرض
3	كلمة الموصي
4	كلمة رئيس مجلس الأمناء
5	الهيكل التنظيمي
6	الرؤية & الرسالة
7	الأهداف الاستراتيجية
8	القيم الجوهرية
9	المحاور الإستراتيجية
10	النتائج الاستراتيجية
11	السياسات العامة
12	إحصائية بأعداد المستفيدين
13	إحصائية الزكاة الشرعية
14	المشاريع والبرامج والأنشطة
15	رعاية وصيانة المساجد
16	سقى المصلين
17	إفطار صائم
18	سداد مديونيات وكفارات
19	دُعوم مالية ومساعدات
20	الأضاحي
21	الشركات المجتمعية
22	شركاء النجاح
23	النهاية الختامية

كلمة الموصي



بسم الله والحمد لله والصلاة والسلام على رسله الطيبين الطاهرين، فبتوفيق الله يكتب للأعمال النجاح والاستمرار، إذا انطلقت من رؤية وتحديد هدف، ورؤيتي أن تكون الأعمال والمساعدات الإنسانية التي تقدم للمستفيدين والمستحقين من خلال منبر منظم مالياً وإدارياً،
ولذلك أوصيت أبنائي بإنشاء مؤسسة للأعمال الإنسانية مما سيضمن لها الاستمرار والنمو بإذن الله لتقديم خدمات متنوعة ومطردة مستتيراً بقول الحق تبارك وتعالى (وَمَا تَقْدِرُ مَالًا إِلَّا نَفْسُكُمْ مِمَّنْ خَيْرٌ تَجِدُوهُ عِنْدَ اللَّهِ هُوَ خَيْرًا وَأَعْظَمَ أَجْرًا) سائلاً المولى عز وجل أن يكتب لها الاستمرار والنجاح،
ذلك هو رجائي به وأن يجزل لنا ووالدينا وأزواجنا وذرياتنا وكافة المسلمين الأجر والمثوبة.

الشيخ سعود بن صالح بن رجا الموشير
رحمه الله



كلمة رئيس مجلس الأمناء

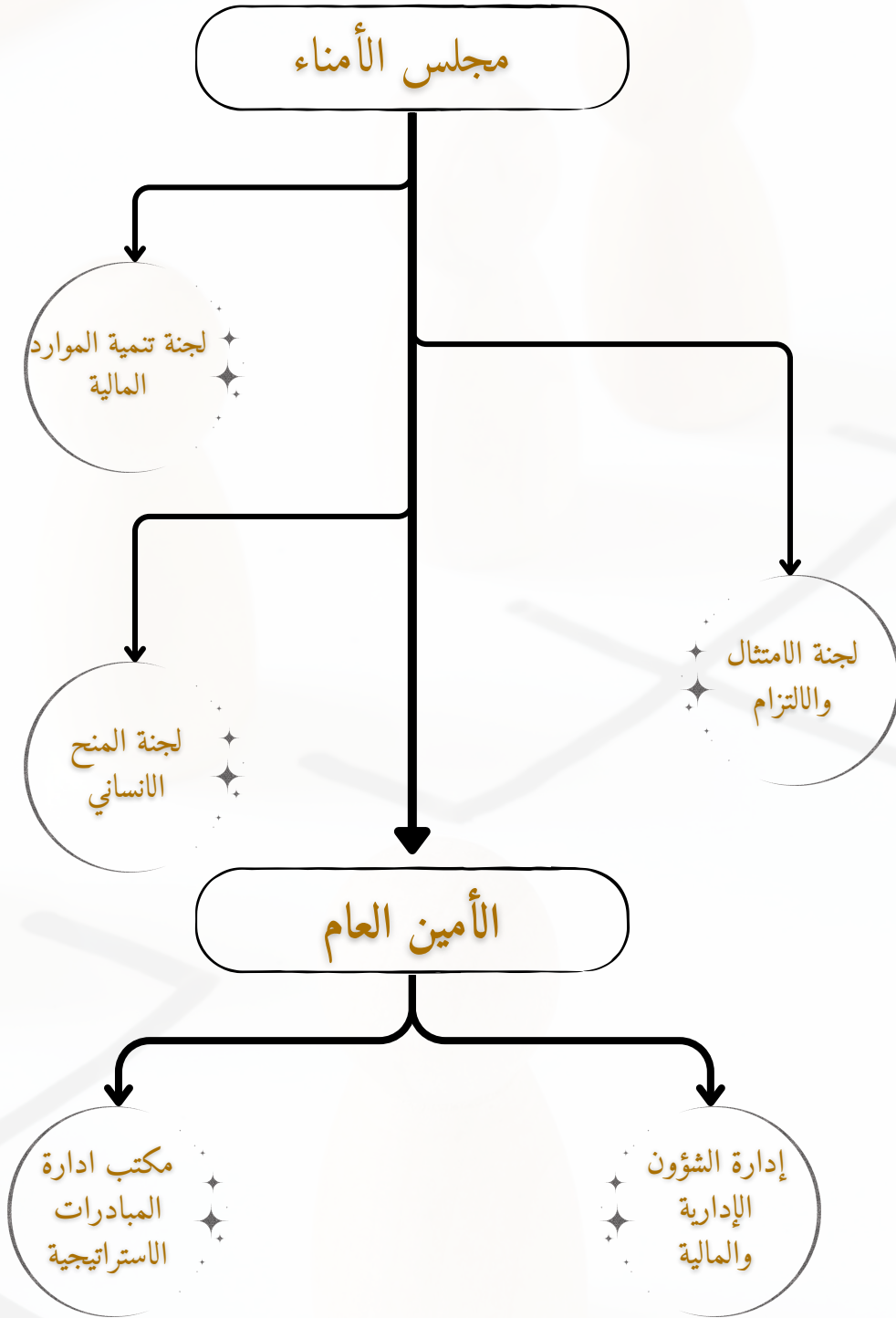


الحمد لله .. أن وفقنا لتحقيق وصية الوالد رحمه الله تعالى بإنشاء هذه المؤسسة، ثم الثناء والشكر له جل في علاه أن وفقنا لاختيار اسم لها يحمل معاني العطاء والاستمرار، ثم حمداً بلا منتهى أن وفقنا لإعداد نظامها وهيكلها ولجانها ولوائحها التنظيمية وضبط إجراءاتها ومسارات العمل فيها بما يتوافق مع الحوكمة المالية والرقابة الإدارية مع المحافظة على خصوصية بيانات المستفيدين، مسترشدين بما وضعناه مع فريق العمل من خطط استراتيجية وتشغيلية لتكون دليلاً ومنازة طريق للمنفيذين والقائمين على عملها. أسأل الله العظيم رب العرش الكريم ان يديم علينا عونه وتوفيقه وتسديده، وبارك الله بالجميع واخلف عليهم بالخير إنه ولي ذلك والقادر عليه.

رئيس مجلس الأمناء
حسين بن سعود المويشير



الهيكل التنظيمي



الرؤية والرسالة

الرؤية

الشريك الأميز للعمل الإنساني في مدينة سكاكا
والمراكز التابعة لها

الرسالة

منظمة غير ربحية متعلمة ومستدامة، تساهم في تمكين
الإنسان وتحسين جودة حياته، انطلاقاً منه ومروراً به
وانتهاءً إليه، من خلال توفير حزمة من خدمات ومنتجات
التنمية والرعاية الإنسانية، وفق أطر مهنية وأخلاقية متكاملة.



الأهداف الاستراتيجية

1

مساندة جهود تمكين الإنسان في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030

2

المشاركة في إحداث التغيير المجتمعي الإيجابي من خلال تبني مشاريع التنمية الإنسانية ودعمها

3

المساهمة في تحسين جودة الحياة المجتمعية من خلال تبني مشاريع الرعاية الإنسانية ودعمها

4

تحقيق التميز المؤسسي المستدام اجتماعياً وبيئياً واقتصادياً



القيم الجوهرية

الإسراع إلى الشيء، وعليه فإن المؤسسة ستسارع لرصد الاحتياجات الإنسانية المختلفة وتلبيتها

المبادرة

الميل إلى الشيء والتوشح به والارتفاق به، وعليه فإن المؤسسة ستميل إلى أصحاب المصلحة وستتقمص أدوارهم لترتفق بهم

التعاطف

الحكم بالاستواء، وعليه فإن المؤسسة لن تفرق في تعاملاتها بين أفراد الفئة الواحدة المتجانسة في خصائصها

العدالة

أول الشيء ومبتدأه، وعليه فإن المؤسسة ستحرص على الإتيان بعمليات وخدمات ومنتجات جديدة، بحيث يكون لها الأولوية في ذلك

الابتكار

إحكام الشيء، وعليه فإن المؤسسة ستعمل على تقديم خدمات ومنتجات وتجارب مستفيدين محكمة

الإتقان

المحاور الإستراتيجية



النتائج الاستراتيجية

محور التنمية الإنسانية

مشاريع إنسانية متميزة مدعومة
(تعليم - ريادة أعمال اجتماعية)

محور الرعاية الإنسانية

مستحقون واصلتهم الزكاة

مساجد معتنى بها
(مياه مسقاة - مساجد مصانة -
صائمون مفطرون)

آبار مياه محفورة ومستصلحة

محور القدرات المؤسسية

نظام حوكمة مؤسسية فعّال

نظام إدارة موارد بشرية فعّال

خطة استراتيجية مواءمة
مؤسسياً

خطط تشغيلية فعّالة

نظام تخطيط موارد مؤسسية ERP
فعال

نظام إدارة سمعة مؤسسية
وشراكات مؤسسية فعّال

نظام إدارة أداء مؤسسي فعّال

نظام تعلم وتطوير وابتكار مؤسسي
واجتماعي فعّال

نظام استدامة مالية فعّال

مبنى تنفيذي مملوك

السياسات العامة

- 1.تستفيد المؤسسة من إمكانات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في تحقيق التنمية والرعاية الإنسانية.
- 2.تعتبر المؤسسة توجهات أصحاب المصلحة الثابتة والمتجددة مدخلًا من مدخلات عمليات التحسين المستمر على مستوى الإمكانيات والنتائج.
- 3.توجه المؤسسة أعمالها بالنتائج الاستراتيجية المتمحورة حول المستفيدين.
- 4.تنطلق مشاريع التنمية والرعاية الإنسانية من الاحتياجات الحقيقية للمستفيدين، والتي يتم رصدها من خلال تفعيل تطبيقات التعاطف مع المستفيدين.
- 5.توجه المؤسسة أعمالها بالابتكار المؤسسي والاجتماعي.
- 6.تخصص المؤسسة النماذج والمعايير والمنهجيات والمقاربات المناسبة لتصميم مشاريع الرعاية والتنمية الإنسانية وتنفيذها ومتابعتها وتقييمها.
- 7.تراعي المؤسسة تنوع مشاريع الرعاية والتنمية الإنسانية المتبناة والمدعومة.
- 8.تحرص المؤسسة على اختيار التوقيت المناسب لطرح مشاريع الرعاية والتنمية الإنسانية.
- 9.تتبنى وتدعم المؤسسة مشاريع الرعاية والتنمية الإنسانية ذات الكفاءة والفعالية العالية والأثر المتعظيم.
- 10.تسهل المؤسسة عمليات الوصول إلى مشاريع الرعاية والتنمية الإنسانية.
- 11.تنوع المؤسسة مصادرها المالية: التمويلية، والتشغيلية، والاستثمارية، في سبيل تحقيق الاستدامة المالية، والتي تعتبر ممكنًا رئيسًا في إيصال القيمة المجتمعية للمستفيدين.
- 12.تدير المؤسسة مواردها المالية بكفاءة وفعالية.
- 13.تستفيد المؤسسة من المزايا الضريبية والجمركية المقدمة لمنظمات القطاع غير الربحي.
- 14.تعمل المؤسسة على تعزيز سمعتها الإيجابية لدى شركائها بشكل خاص ولدى المجتمع المحلي بشكل عام، من خلال صناعة محتواها الإنساني الهادف، وتقديم قصص نجاحها الملهمة.
- 15.تعتمد المؤسسة أساليب التسويق التقليدي والتسويق الرقمي في الترويج لخدماتها ومنتجاتها وتجارها الإنسانية.
- 16.تحرص المؤسسة على تقديم خدمات ومنتجات وتجارب إنسانية ذات جودة عالية من خلال تفعيل منظومة التميز المؤسسي والذي يمثل نظام إدارة الجودة الشاملة قلبها النابض.
- 17.تلبى المؤسسة متطلبات الاستدامة في جميع الخدمات والمنتجات والتجارب الإنسانية المتبناة والمدعومة.
- 18.تستمع المؤسسة على نحو دائم لصوت المستفيد، وتعتبره مدخلًا رئيسًا من مدخلات: تصميم القيمة المجتمعية وتقييمها وتحسينها بشكل مستمر.
- 19.تحدد المؤسسة المواطن التي تحتاج إلى عقد الشراكات، وتحرص بعد ذلك على اختيار الشريك الأمثل؛ لتحقيق الأهداف المشتركة على المستويات: المؤسسية، والمجتمعية، والمالية.
- 20.تستقبل المؤسسة المساهمات المالية والعينية المقدمة من منظمات المجتمع المحلي وأفراده بعد أخذ الموافقات اللازمة.
- 21.تحدد المؤسسة المخاطر: المؤسسية، والتنموية، والتنفيذية، والاتصالية، وتضع الاستجابات المناسبة لها.
- 22.تستثمر المؤسسة في رأس المال البشري من الموظفين والمتطوعين، وتعتبره ركيزة أساسية من ركائز التعلم والنمو مؤسسيًا ومجتمعيًا.
- 23.تنمي المؤسسة أصولها التنظيمية والمعرفية بما يعظم من عملياتها المؤسسية والقيمة المجتمعية المقدمة للمستفيدين.
- 24.تقوم المؤسسة بالتحول الرقمي الشامل المستدام في إنجاز الأعمال الداخلية والخارجية، بما يجعلها متلائمة بشكل مستمر مع رغبات أصحاب المصلحة والمجتمع المحلي.
- 25.توفر المؤسسة بيئة عمل صحية محفزة على الأداء العالي.

إحصائية بأعداد المستفيدين

فئة (أ)

474

مستفيد

⋮

فئة (ب)

48

مستفيد

فئة (ج)

22

مستفيد

إجمالي عدد
المستفيدين

1,941

مستفيد

فئات (أخرى)

1,370

مستفيد

فئة (د)

27

مستفيد



إحصائية الزكاة الشرعية

نسعى إلى تحقيق ركن الإسلام الثالث من خلال حوكمة توزيع أموال الزكاة من المؤسسين، وضمان وصولها إلى مستحقيها الشرعيين وفق أعلى معايير الشفافية والامتثال الفقهي، مساهمة في تعزيز التكافل الاجتماعي والتنمية المستدامة

إجمالي عدد
التحويلات المالية

41

تحويل بنكي

32,900.00 ريال



المشاريع

والبرامج

والأنشطة

رعاية وصيانة المساجد



"الارتقاء ببيوت الله من خلال منظومة متكاملة لأعمال النظافة والترميم والصيانة الدورية؛ لضمان استدامة مرافقها وتهيئة بيئة إيمانية طاهرة تليق بالمصلين لإقامة شعائر الركن الثاني من أركان الإسلام."

التكلفة
الإجمالية

إجمالي عدد
المساجد

25,733.35 ريال

4 مساجد



سقىا المصلين



مبادرة خيرية تهدف إلى توفير مياه الشرب المبردة والنقية للمصلين في المساجد، لاسيما في أوقات الذروة مثل صلاة الجمعة وشهر رمضان، وفي المناطق التي تشهد درجات حرارة مرتفعة.

إجمالي عدد المساجد

3 مساجد

التكلفة الإجمالية

14,217.32 ريال



إفطار صائم



يهدف المشروع إلى إستمرار سنة "إفطار صائم" من خلال تقديم وجبات إفطار يومية طوال الشهر المبارك، بالتعاون مع مطاعم معتمدة لضمان الجودة، وتوزيعها في مواقع حيوية تشمل: (جامع الشيخ رجا المويشير، مسجد الشيخ صالح المويشير، مسجد الشيخ سعود المويشير، جامع المعاقلة، وجامع القدس)، سعياً لإفطار العمالة والأسر المتعففة ونيل الأجر والمثوبة.

إجمالي عدد
الوجبات

85,975.00
ريال

التكلفة
الإجمالية

9,050
وجبة

سداد ديونيات وكفارات



يسعى المشروع إلى تفعيل دور المؤسسة في التكافل الاجتماعي عبر تقديم دعم مالي مباشر للمتضررين الذين انطبقت عليهم معايير الاستحقاق المعتمدة، كما يعمل المشروع كجسر أمان للعائلات المهددة بفقدان الاستقرار بسبب الديون، بالإضافة إلى إدارة ملف الكفارات الشرعية بمهنية تضمن وصولها لمستحقيها الفعليين، مما يعزز من جودة حياة الفئات المستهدفة ويحقق المقاصد الخيرية للمؤسسة.

التكلفة
الإجمالية

58,000.00
ريال

إجمالي عدد
المستفيدين

2
مستفيد



دُعُوم مالية ومساعدات



هدفنا هو مدّ جسور العطاء لتخفيف الأعباء المعيشية عن كاهل الأسر المتعففة،
ورسم أثر إيجابي ملموس يحول التحديات المادية إلى فرص للاستقرار والأمان
الاجتماعي، إيماناً منا بأن الإنسان هو ركيزة التنمية الأولى.



الأضاحي



إحياء للسنة؛ يهدف المشروع إلى أن يكون حلقة الوصل الموثوقة بين المضحي والموصول، لضمان وصول الأضاحي طازجة ومنظمة، تعزيزاً لروح العطاء والمشاركة المجتمعية.

8,650.00

ريال

التكلفة
الإجمالية



الشركات المجتمعية



شراكة "تقني العطاء" للصيانة التطوعية

نبذة عن الشراكة:

أبرمت الإدارة العامة للتدريب التقني والمهني بمنطقة الجوف مذكرة تفاهم مع مؤسسة عسيب للأعمال الإنسانية، برعاية سمو أمير منطقة الجوف في تاريخ 05-08-1446 هـ الموافق 04-02-2025 م.

أهداف ومجالات التعاون:

- الصيانة التطوعية: تنفيذ أعمال الصيانة (الكهربائية) لعدد (20) مسجداً و (15) منزلاً للأسر المتعففة بمدينة سكاكا والمراكز التابعة لها.
- التدريب العملي: تفعيل دور التطوع التقني عبر إتاحة الفرصة للمتدربين والمتدربات لتطبيق برنامج التدريب التعاوني والمشاركة في المبادرات الميدانية.
- المسؤولية المجتمعية: تعزيز ثقافة العمل التطوعي وتوثيق الساعات التطوعية للمشاركين عبر المنصة الوطنية للتطوع.

أطراف الشراكة:

1. الطرف الأول: الإدارة العامة للتدريب التقني والمهني بالجوف (يمثلها أ. ماجد بن عبد العزيز العتيبي).
2. الطرف الثاني: مؤسسة عسيب للأعمال الإنسانية (يمثلها أ. علي بن سعود المويشير)




المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation


مؤسسة
عسيب
للأعمال الإنسانية





"ختاماً، تستمر مؤسسة عسيب للأعمال الإنسانية في تجسيد قيم العطاء من خلال مشاريعها المستدامة التي تضع تمكين الإنسان في مقدمة أولوياتها. إن ما استعرضناه في هذا التقرير هو ثمرة تكاتف الجهود لتحقيق أثر ملموس يسهم في تحسين جودة الحياة وبناء مجتمع حيوي، تماشياً مع الطموحات الوطنية لرؤية المملكة 2030."

الحمد لله رب العالمين

 +966146259000

 www.asseb.org.sa

 Asseb2021@gmail.com

 منطقة الجوف، مدينة سكاكا، الحي الإداري، برج الموشير

